



Uitnodiging boekpresentatie



Welkom op 1 november - meld je aan!

'Actiebereidheid begint bij bewustwording van het feit dat grensoverschrijdend gedrag overal voorkomt'

Aldus Mariëtte Hamer, Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld, in haar voorwoord dat ze speciaal voor dit nieuwe boek schreef. De huidige maatschappij accepteert grensoverschrijdend gedrag niet meer, het valt iedere dag in de krant te lezen. Grensoverschrijdend gedrag kan een virus zijn dat een organisatie langdurig infecteert. Vaak wordt het aangepakt door degene die dat gedrag vertoont, te ontslaan. Maar daar is het probleem niet mee opgelost.

Kom voor inspiratie over een succesvolle aanpak met duurzame oplossingen naar de boekpresentatie *Voorbij het toekijken - van omstander naar bijstander bij grensoverschrijdend gedrag*.

Datum: 1 november

Tijd: 16.30 tot 17.30, met borrel na afloop

Plaats: locatie aan het Rembrandtplein, Amsterdam

Aanmelden (noodzakelijk) via [mail](#)

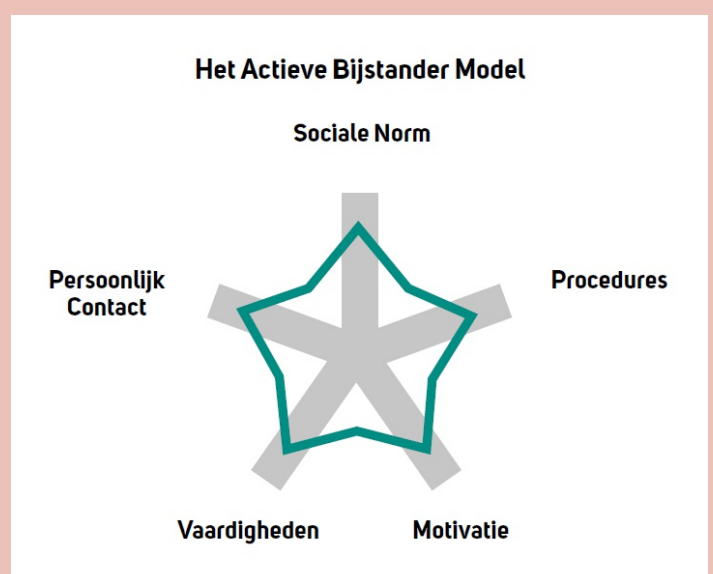
Het Actieve Bijstander Model

In haar nieuwe boek *Voorbij het toekijken* geeft Grethe van Geffen een denkwijze hoe de organisatie met grensoverschrijdend gedrag kan omgaan. Het boek gaat uitgebreid in op de rol van de omstander: ik stond erbij en keek ernaar. Dat moet veranderen in: ik stond erbij en deed iets.

Daartoe introduceert *Voorbij het toekijken* het model van de actieve bijstander. Het is een aanpak met vijf elementen:

- Sociale Norm, de gewenste omgangsvormen
- Procedures, het 'huis van meldingen' op orde
- Motivatie, de wil om bijstander te zijn
- Vaardigheden, in staat om bijstander te zijn
- Persoonlijk Contact

Het Actieve Bijstander Model helpt de organisatie én de omstander bij het collectief weerbaar worden en verantwoordelijkheid nemen. Door samen te leren en te handelen wordt het probleem van grensoverschrijdend gedrag echt opgelost.



Interviews vanuit verschillende sectoren



Zeven toppers werkten mee aan het nieuwe boek *Voorbij het toekijken*.

Renate Stam, advocaat gespecialiseerd in arbeidsrecht, leidt het thema in met haar ervaringen: *'Organisaties hebben mensen nodig die voldoende skills hebben om zaken te benoemen, die extern hulp zoeken als de interne cultuur dat niet toelaat'*.

Hoofdstuk 6 neemt specifieke sectoren onder de loep: gemeenten - hoger onderwijs - geüniformeerde organisaties - personenvervoer, transport en logistiek - schoonmaak - zorg en welzijn - landelijke politiek.

Daarbij zijn deze toppers uit de praktijk geïnterviewd, die elk hun eigen visie en deskundige raad voor grensoverschrijdend gedrag en omstanders aandragen:

- Pauline Harmsen, centrale vertrouwenspersoon gemeente Amsterdam: *'Omstanders die actieve bijstanders worden, helpen fundamenteel'*
- Geert ten Dam, bestuursvoorzitter Universiteit van Amsterdam: *'Ook wij hebben echt door ervaring geleerd het anders aan te pakken'*
- Janis Tamsma, hoofd operatiën Politie Eenheid Amsterdam: *'Mijn appèl is om als leidinggevende zo openhartig mogelijk te communiceren'*
- Erwin Pellegrom, HR specialist HTM: *'Iemand moet het voortouw nemen'*
- Marjolein Reijs, HR-directeur Gom: *'Er is bij ons breed draagvlak om anders te kijken en nieuwsgierigheid naar hoe je het aanpakt'*
- Vivi Jongma, verpleegkundig kwaliteitsmanager en HR-deskundige: *'Bespreekbaarheid van gedrag is heel belangrijk'*

Contact? graag!

Mail voor al je vragen naar info@seba.nl ; indien gewenst maken we een belafsprak.

Bezoek onze website www.seba.nl

Voor materialen ga je naar onze [Diversity Shop](#)

Voor video's naar Seba's [Diversity Video platform](#)

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u info@seba.nl toe aan uw adresboek.

