

~ International Diversity Conference 2025 ~



Seba is erbij - jij ook?

De Twenty-Fifth International Conference on Diversity in Organizations, Communities & Nations vindt dit jaar plaats op Cyprus van 11-13 juni, en tegelijkertijd ook online. Verwacht een keur aan presentaties vanuit wetenschap en praktijk vanuit allerlei landen in de wereld.

Seba is sinds jaar en dag supporter van dit concept (zie onder); immers vanuit wetenschappelijke en professionele uitwisseling tussen landen wereldwijd wordt een vakgebied gebouwd. Te vaak, nog steeds helaas, wordt diversiteit & inclusie beschouwd als iets waarover je vooral een mening hebt en dan graag ook nog de juiste mening. Juist dat gaat vaak fout want in Nederland mogen mensen vinden wat ze willen en dat doen ze ook. Het moet beter, grondiger, degelijker. Door een vakkundige aanpak krijg je veel meer collega's mee en is het effect van acties ook duurzaam. Laat je inspireren en maak het mee in 2025. Eventueel kun je ook zelf presenteren ([presentatie aanmelden voor 11 mei](#)), voor deelname kun je nog kort tevoren [aanmelden](#).

Van China naar Nederland naar Curacao



In 2005 draaide deze conferentie in China toen Seba's Chinese stagiaire ons in alle oprechtheid vroeg: 'why are we not in China?' Voor ons een echte out-of-the-box opmerking die de meerwaarde van diversiteit in ons team bewees. Hij nam contact op en zo verzorgde Seba directeur Grethe van Geffen een presentatie in Beijing. Ook zij had een vraag: 'waarom draait deze (reizende) conferentie alleen in Azië, Australië en Amerika?' Het antwoord was simpel.

Alles draaide om contacten, en de organisatie had geen contacten in Europa. Het lukte Seba om de conferentie in 2007 naar Nederland te halen, mede dankzij hoofdsponsors de VU, INHolland, Deloitte, de gemeente Amsterdam en een reeks deelnemende bedrijven.

We maakten er een week vol activiteiten van; de conferentie vormde de aanleiding om diversiteit breed onder de aandacht te brengen binnen en buiten het werk. We verzorgden een speciale bijlage in Het Parool op zaterdag en bereikten met onze posters in de metro een breder publiek. Inspiratiemomenten nodig om nieuw elan te geven aan een thema dat soms taai lijkt. Grethe van Geffen is sindsdien lid van de [Advisory Board](#) van de International Diversity Conference. In die hoedanigheid lukte het om de conferentie in **2022 naar Curacao** te brengen. Volgend jaar is **Mexico** aan de beurt. Misschien wordt het daarna wel weer tijd voor een conferentie in Nederland - daar gaat op Cyprus zeker over gesproken worden.

Heb je daar ideeën of voorstellen bij? [Mail dan asap](#) om te brainstormen.



En hoe gaat het met het interactieve theater?

Dat gaat goed! Interactief theater blijkt een aansprekende vorm te zijn om samen te leren over bijstanderoptreden. Dat je het met 100 collega's tegelijk mee maakt geeft een sterke binding rond het thema. De voorstelling kent verschillende varianten: speciaal voor leidinggevend en vertrouwenspersonen, of juist met alle collega's dwars door de organisatie heen. **Neem contact op** voor de beste aanpak in jouw organisatie. Twee voorproefjes:



Deze **5 minuten video** geeft jou een ruim overzicht van allerlei scènes en gespreksmomenten die tijdens de tryout voorbij kwamen. Ook is er feedback na afloop vanuit aanwezigen. Om in alle rust naar te kijken als je - met enkele collega's - overweegt de theatershow bij jullie op het werk in te zetten.



Deze **1,5 minuut trailer** kun je natuurlijk ook zelf bekijken, en is verder vooral bedoeld voor collega's die snel geïnformeerd moeten worden maar geen 5 minuten video gaan kijken. Met een selectie van een belangrijke scene, gespreksmomenten en samenvatting van feedback vanuit aanwezigen.



Werken aan collectieve weerbaarheid

Het concept is gebaseerd op het 'werken aan collectieve weerbaarheid' uit het boek **Voorbij het Toekijken**. Al te vaak grijpen organisaties naar het middel van 'onderzoek en straf' bij (vermeende) grensoverschrijdende kwesties. Door 'de rotte appel' te verwijderen hoopt men door te gaan zoals altijd. Daardoor ontstaat geen duurzame verandering.

Collectieve weerbaarheid betekent niet dat er nooit meer iets fout gaat in je organisatie maar dat de collega's daarop reageren en het met elkaar kunnen oplossen. Met elkaar samen nemen zij verantwoordelijkheid voor de cultuur en de sociale norm. Alleen zo krijgen we duurzaam grip op gedrag.

Contact

Seba cultuurmanagement
www.seba.nl
info@seba.nl

Bezoek onze Diversity Shop

Werken met materialen die werken, in plaats van zelf het wiel of het warme water opnieuw uit te vinden!

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u info@seba.nl toe aan uw adresboek.

