

~ Investeren in bijstanders loont ~

Uitnodiging

voor de try-out van onze nieuwe,
interactieve theatervoorstelling



"Hoe herken ik grensoverschrijdend gedrag?"
"Wat als ik het gevoel heb dat er iets speelt?"
"Wanneer doe ik wel iets en wanneer niet?"

Grensoverschrijdend gedrag herkennen op het moment dat het zich voordoet én daarop reageren, is niet makkelijk. Met de **interactieve theater-voorstelling Van Omstander naar Bijstander** werk je samen met collega's aan collectieve weerbaarheid op de werkplek. Zo staat niemand er alleen voor. Gebaseerd op het boek *Voorbij het Toekijken* van Grethe van Geffen.



Je werkt samen aan collectieve weerbaarheid op de werkplek



De voorstelling biedt een inspirerende en actieve manier van leren. Aan de hand van herkenbare situaties geeft het publiek aanwijzingen: wat moet de acteur nu doen? **Je bent dus niet alleen toeschouwer, maar ook regisseur.** Gedrag wordt bespreekbaar en je ziet direct hoe een reactie uitpakt.

Seba cultuurmanagement bv

Lomans & de Roy
Training, coaching en theater

Collectieve weerbaarheid op de werkplek

Maandagmiddag 20 januari vindt in Zaltbommel de eenmalige Try-Out plaats van ons nieuwe interactieve theater 'Van omstander naar bijstander'. Het zit vol herkenbare situaties! Het publiek geeft aanwijzingen, wat moet de acteur/omstander doen?

Ons (in-company) theater voor 50-100 collega's bevordert collectief leren; het maakt gedrag bespreekbaar en laat zien hoe reacties uitpakken. Je bent welkom op 20 januari als je overweegt of dit iets voor jouw organisatie is; ervaar het eerst zelf!

Dit interactieve theater maakt Seba samen met Lomans & de Roy en vier ervaren acteurs/regisseurs. Veel kwaliteit dus voor een betere werkplek! Deelname is gratis en vrijblijvend. Mail ons als je erbij wilt zijn.

~ Klik op het boek en koop het meteen ~



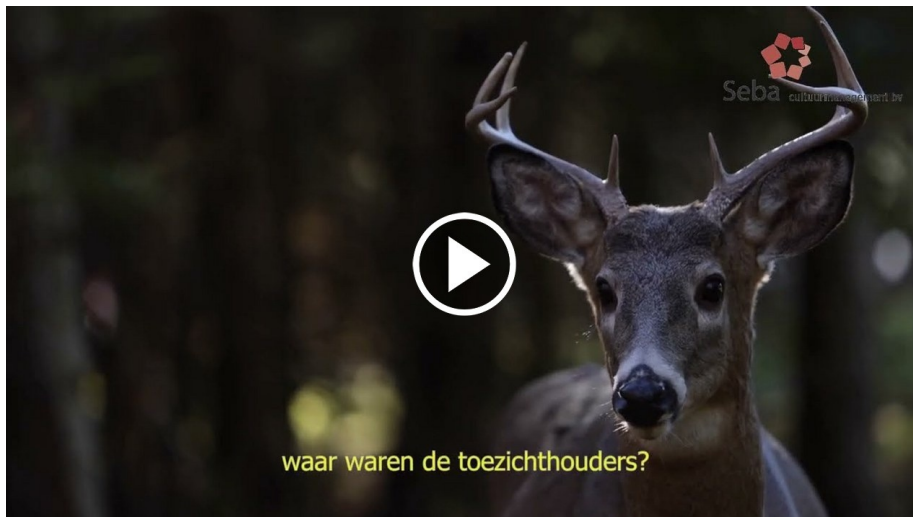
Meer inzicht krijgen in hoe het werkt? Weten wat onderzoek al heeft opgeleverd over omstandergedrag op de werkvloer? Dit vind je in de 7 hoofdstukken:

- Kijken naar situaties, uitgangspunten (hfst 1 en 2)
- Waarom omstanders niets doen (hfst 3)
- Waarom omstanders iets doen (hfst 4)
- Hoe pak je het aan als organisatie (hfst 5)
- Interviews uit de praktijk (hfst 6)
- Hoe pak je het aan als omstander (hfst 7)

Lezers zijn enthousiast over de vele voorbeelden. Zo voel je de complexiteit goed aan en waarom het voor de een anders uitpakt dan voor de ander.

~ Video: drie adviezen voor toezichthouders ~

Ook toezichthouders worden aangesproken op hun rol bij grensoverschrijdend gedrag, maar wat te doen en waar te beginnen? Drie adviezen in deze video helpen de toezichthouder alvast op weg. Want organisaties met gezonde sociale omgangsvormen, dat willen we toch allemaal?!



Contact

Seba cultuurmanagement
www.seba.nl
info@seba.nl

Bezoek onze Diversity Shop

Werken met materialen die werken, in
plaats van zelf het wiel of het warme
water opnieuw uit te vinden!

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u info@seba.nl toe aan uw adresboek.

