

## ~ In 2025 niet praten maar doen ~



### Terugblik op de try-out theater Van omstander naar bijstander

Op 20 januari jl. vond in Zaltbommel de try-out plaats van ons nieuwe theater Van omstander naar bijstander, met een zaal vol betrokkenen die wilden kijken hoe deze methode werkt. De reacties waren onverdeeld enthousiast! [Onze video](#) geeft je een goede terugblik van allerlei aspecten die in de bijna 2 uur durende show terugkwamen.

Vanaf nu gaat het theater in-company verder. Laat 2025 het jaar zijn waarin we niet praten over bijstander-optreden maar concreet doen. De voorstelling geeft daarvoor tal van suggesties, ook niet-talige manieren om het aan te vliegen. Want het is niet perse een verbaal feestje...

De eerste verzoeken voor een voorstelling binnen de eigen organisatie met 50-100 collega's zijn al bij ons binnen. Dat kan ook voor jouw organisatie! En uiteraard werken we met voorbeelden vanuit jullie eigen werkvloer als het theater naar jullie toe komt!

Jullie zorgen voor de ruimte (theater of conferentieachtige ruimte met geluid en belichting), wij zorgen voor een voorstelling die indruk maakt, die betrokkenheid creëert en waar nog veel over wordt nagepraat.

[Neem contact op](#) en we maken er samen een impactvolle ervaring van!

---



Deze **5 minuten video** geeft jou een ruim overzicht van allerlei scènes en gespreksmomenten die tijdens de tryout voorbij kwamen. Ook is er feedback na afloop vanuit aanwezigen. Om in alle rust naar te kijken als je - met enkele collega's - overweegt de theatershow bij jullie op het werk in te zetten.



Deze **1,5 minuut trailer** kun je natuurlijk ook zelf bekijken, en is verder vooral bedoeld voor collega's die snel geïnformeerd moeten worden maar geen 5 minuten video gaan kijken. Met een selectie van een belangrijke scène, gespreksmomenten en samenvatting van feedback vanuit aanwezigen.



### Werken aan collectieve weerbaarheid

Het concept is gebaseerd op het 'werken aan collectieve weerbaarheid' uit het boek **Voorbij het Toekijken**. Al te vaak grijpen organisaties naar het middel van 'onderzoek en straf' bij (vermeende) grensoverschrijdende kwesties. Door 'de rotte appel' te verwijderen hoopt men door te gaan zoals altijd. Daardoor ontstaat geen duurzame verandering.

Collectieve weerbaarheid betekent niet dat er nooit meer iets fout gaat in je organisatie maar dat de collega's daarop reageren en het met elkaar kunnen oplossen. Met elkaar samen nemen zij verantwoordelijkheid voor de cultuur en de sociale norm. Alleen zo krijgen we duurzaam grip op gedrag.

### Contact

Seba cultuurmanagement  
[www.seba.nl](http://www.seba.nl)  
[info@seba.nl](mailto:info@seba.nl)

### Bezoek onze Diversity Shop

Werken met materialen die werken, in plaats van zelf het wiel of het warme water opnieuw uit te vinden!

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [info@seba.nl](mailto:info@seba.nl) toe aan uw adresboek.



Laposta